

CODE OF CONDUCT

Tedarikçiler ve İş Ortakları İçin
Davranış Kuralları



since 1962.

TANSA Global


TANSA
SINCE 1962

CODE OF CONDUCT

Tedarikçiler ve İş Ortakları İçin Davranış Kuralları

Versiyon : 1.0
Geçerlilik başlangıç tarihi : 01 Haziran 2024
İletişim : **TANSA** Güvenlik Sistemleri ve Saat San. Tic. A.Ş.
Sanayi Mah. Sanayi Cad. 54 Pendik,
34906 İstanbul TÜRKİYE
code@tansa.com.tr

since 1962
TANSA



İÇİNDEKİLER

Önsöz	2
Uygulama alanı	3
1 Kurumsal Sorumluluk	3
2 Çevre ve İklim Koruma.....	4
3 İş ilişkilerinde şeffaflık	5
4 Dürüst pazar davranışı.....	5
5 Verilerin, ticari sırların ve kurumsal varlıkların korunması.....	6
6 TANSANın tedarikçiler ve iş ortakları için Davranış Kuralları'nı ihlal edilmesinin hukuki sonuçları.....	6

ÖNSÖZ

TANSA dünya çapında turnike ve geçiş sistemleri alanında faaliyet gösteren ve köklü geleneklere sahip olan bir kuruluştur. Bu özelliklere sahip bir kuruluş olarak, **TANSA** müşterilerine, çalışanlarına, sermaye sahiplerine, kamuya ve çevreye karşı kurumsal sorumluluk taşımaktadır. **TANSA** 'nın her zaman ve her yerde geçerli yasalara uyması, temel etik değerlere saygı göstermesi ve sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermesi bu kurumsal sorumluluğun gereğidir.

TANSA Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesine, bu ilkelerin insan hakları, çalışma kuralları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on prensibine uymayı benimsemiştir. **TANSA** ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) sözleşmelerinde

belirlenmiş olan çalışma standartlarına da uymaktadır. Sonuç olarak **TANSA** Davranış Kuralları (Code of Conduct) ile sorumlu davranışa ilişkin bağlayıcı kurallarını uygulamaya koymuştur.

"**TANSA**, İş Ortakları ile İlişkilerinde Sürdürülebilirlik Koşulları (İş ortakları için Davranış Kuralları)" aşağıdaki temel prensipler ile tamamlanmaktadır.

UYGULAMA ALANI

TANSA izlediği Kurumsal Sorumluluk Stratejisi doğrultusunda tedarikçilerinin (yani **TANSA** 'ya malzeme, parça veya hizmet sağlayan her sözleşme ortağının) ve iş ortaklarının (buna **TANSA** 'nın satış desteği ile **TANSA** lehine veya sözleşme ile faaliyet gösteren örn. danışmanlar, araçlar, temsilciler, yetkili bayiler/ithalatçılar, ortak girişim ve konsorsiyum ortakları, vb. gibi aracılık ve/veya temsilcilik işlevini yürüten iş ortakları dahildir) ve bunların çalışanlarının sorumlu davranmalarını ve **TANSA** 'nın tedarikçiler ve iş ortakları için **TANSA** Davranış Kuralları 'nı temel prensiplerine uymayı taahhüt etmelerini bekler. Tedarikçilerin veya iş ortaklarının **TANSA** ile olan iş ilişkileri çerçevesinde üçüncü tarafları (örn. alt yüklenici veya temsilci)

görevlendirmeleri durumunda **TANSA** bu üçüncü tarafların da **TANSA** 'nın tedarikçiler ve iş ortakları için **TANSA** Davranış Kuralları 'nı temel prensiplerine uymayı taahhüt etmelerini bekler.

TANSA zaman zaman aşağıda belirtilen gereklerin tedarikçiler ve iş ortakları tarafından yerine getirilip getirilmediğini uzmanlar aracılığıyla, önceden bildirmek kaydı ile ve iş ortağının temsilcilerinin huzurunda, olağan iş saatlerine ve yürürlükteki yasalara uygun olarak ve özellikle veri koruma yasaları göz önünde tutularak, yerinde inceleme hakkını saklı tutar.

1 | KURUMSAL SORUMLULUK

Kurumsal sorumluluktan, hukuka ve yürürlükteki tüm yasalara uyma yükümlülüğü doğar. **TANSA** tedarikçilerden ve iş ortaklarından özellikle aşağıdaki temel prensiplere uymalarını bekler:



İnsan hakları

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları insan haklarının korunmasına ilişkin tüm dünyada geçerli olan kuralları temel ve genel geçer prensipler olarak kabul eder ve korurlar. Buna bilhassa **TANSA** 'nın tedarikçilerinin ve iş ortaklarının zorla işçi çalıştırmama ve çocuk işçi çalıştırmamaları da dahildir. Tedarikçiler ve iş ortakları Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları Evrensel Beyanname, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Özgür ve Eşit Standartlar, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi, 19 Aralık 1966 tarihli Medeni ve Siyasal Haklar ile Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi İLO 'nun çocuk işçi çalıştırmaya dair yasal yaş sınırına ilişkin 138. ve 182. sözleşmelerinde belirlenmiş kuralları gözetirler.

Fırsat eşitliği ve ayırimcilik yapmama

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları, kanunla aksi düzenlenmedikçe ve demokratik prensipler ve farklı düşünenlere karşı hoşgörü veya yasal olarak korunan diğer özellikler ile bağlantılı olduğu sürece kimseye etnik kökeni, milliyeti veya sosyal kökeni, rengi, cinsiyeti, dini, dünya görüşü, yaşı, engelliliği, cinsel tercihi, siyasi görüşü nedeni ile ayırimcilik yapmaz. Cinsel taciz, zorbalık, gücü kötüyü kullanma, korkutma, tehdit ve diğer biçimlerinden uzak, onurlu ve saygılı biçimde davranır.

Örgütlenme özgürlüğü

TANSA, tüm çalışanlara sendika ve işçi temsilcilikleri kurma ve bunlara katılma temel hakkı tanır. Bu hakkin yerel yasalarla kısıtlandığı ülkelerde alternatif yasaya uygun işçi temsilciliği seçenekleri desteklenecektir.

Ürün güvenliği

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları yürürlükteki tüm ürün güvenliği kurallarına ve prensiplerine, özellikle de ürünlerin güvenliğine, etiketlenmesine, ambalajlanmasına ve tehlikeli maddelerin ve malzemelerin kullanılmasına ilişkin düzenlemelere riayet ederler. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın bilgi ve teknik deneyimlerini, müşteriler, kendi tedarikçileri ve üçüncü taraflar ile paylaşmaları ve ürünlerinin çevresel ve güvenlik yönleri hakkında şeffaf ve proaktif bir şekilde **TANSA** 'yı bilgilendirmeleri gerekmektedir.

İş yerinde güvenlik ve çalışma saatleri

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları iş yeri güvenliği ve sağlığın korunmasına ilişkin yürürlükteki yasal gereklere uygun davranırlar. Çalışma koşullarının daha fazla geliştirilmesini ve iyileştirilmesini desteklerler. Çalışma saatleri en azından yürürlükteki ulusal yasal kurallara veya ulusal sanayi sektörlerinde geçerli olan asgari standartlara uygun olmalıdır.

Asgari ücret

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları çalışanlarının en azından yasa ile garanti edilen asgari ücrete tekabül eden uygun bir ücret almasını sağlarlar. Yasalar veya toplu sözleşme ile düzenleme mevcut değilse, ücretlendirme çalışanlara ve ailelerine uygun bir yaşam standardını garantileyecek şekilde, branşa özel ve bölgedeki ücret ve performans teamüllerine uygun olarak belirlenir.

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, mevcut tüm yerel emek ve ücret yasalarını dikkate alan, adil bir ücret politikası izlemelerini bekliyoruz. Yasal yönetmelikler veya toplu iş sözleşmeleri ile ilgili düzenlemeler mevcut değilse, personelin ücretlendirmesi, çalışanlar ve aileleri için tatmin edici bir yaşam standardı sağlayacak şekilde, sektöre ve yöreye özgü toplu iş sözleşmelerini ve ödeme seviyesini baz almalıdır. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 100 sayılı Sözleşmesine (Eşit Ücretlendirme) riayet etmelidir.

2 | ÇEVRE VE İKLİM KORUMA

TANSA, çevre ve iklim korumaya büyük ölçüde katkıda bulunmak istemektedir ve bu nedenle bir iklim stratejisi saptamıştır. **TANSA**, tedarikçilerden ve iş ortaklarından özellikle aşağıdaki temel prensiplere uymalarını bekler:



Yasal hükümlere uyma

TANSA 'nın tedarikçi ve iş ortakları çevre koruma söz konusu olduğunda sorumluluk üstlenirler ve çevre ve sürdürülebilirlik ile ilgili tüm yasal hükümlere uyarlar.

Enerji ve kaynak verimini arttırma

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları doğal kaynakları tasarruflu bir şekilde kullanırlar ve üretim süreçlerinde ve ürünlerinde çevre yükünü en aza indirgerler. Enerji tüketiminin ve CO₂ salınımının düşürülmesine katkıda bulunurlar.

Atık ve geri dönüşüm

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, ürünlerin geliştirilmesi, imalatı ve kullanımı aşamalarında ve diğer faaliyetlerinde, atıkların önlenmesini, yeniden kullanımını, geri dönüştürülmesini sağlamalarını ve bunun yanı sıra geriye kalan atıkları güvenli ve çevre dostu bir şekilde bertaraf etmelerini bekliyoruz.

Çevre Yönetim Sistemleri oluşturma ve uygulama

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları çevre performanslarını sürekli olarak geliştirirler. Üretim tesisi olan tedarikçi ve iş ortakları bunun için uygun çevre yönetim sistemleri tesis ederler (örneğin ISO 14001'e veya EMAS Avrupa Birliği Çevre Yönetimi ve Tetkik Programı'na göre). Ürünlerin geliştirilmesi, imalatı ve kullanım safhalarında yenilenebilir kaynakların kullanımı teşvik edilmelidir.

Ambargolu malzemeleri

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, çatışma bölgelerinde veya yüksek riskli bölgelerde üretilen ve finanse edilen hammaddeleri kendi üretimlerinde kullanmamak ve ayrıca insan haklarını ihlâl eden silahlı grupları finanse etmemek için gerekli önlemleri almalarını bekliyoruz.

3 | İŞ İLİŞKİLERİNDE ŞEFFAFLIK

Açıklık ve şeffaflık iş ilişkilerinde güvenilirliğin ve güvenin anahtarıdır. **TANSA** tedarikçilerden ve iş ortaklarından özellikle aşağıdaki temel prensiplere uymalarını bekler:



Çıkar çatışmalarından kaçınma

TANSA 'nın tedarikçi ve iş ortakları kararlarını salt gerçekçi kriterlere dayanarak alırlar ve kişisel çıkarların ve ilişkilerin bu kararları etkilemesine izin vermezler.

Yolsuzluk yasağı

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları yolsuzluğu tolere etmezler. Çalışanlarının, alt yüklenicilerinin veya temsilcilerinin rüşvet vermemesini, yasal olmayan bağışlarda bulunmamasını veya başka yasal olmayan ödemeler yapmamasını veya müşterilere, devlet memurlarına veya diğer üçüncü kişilere avantaj sağlamamasını, sunmamasını veya bunlardan kabul etmemesini garanti ederler. Bu, "Kolaylaştırma ödemeleri (facilitation payments)" (örn. rutin idari işlemlerin hızlandırılması için yasal olmayan ödemeler) için de geçerlidir. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, ulusal ve uluslararası çabalara (örneğin Birleşmiş Milletler (BM), Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve 2010 Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası) saygı göstermelerini ve riayet etmelerini ve bunları desteklemelerini bekliyoruz.

Hediyeler, ağırlamalar ve etkinliklere davetler

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları **TANSA** çalışanlarına veya üçüncü şahıslara onları yasa dışı olarak etkilemek amacı ile doğrudan veya dolaylı olarak hediye, ağırlama veya davet şeklinde uygunsuz avantajlar sağlamazlar. Ve bu gibi uygunsuz avantajları talep ve kabul de etmezler.

Müşteri olarak devlet ve yetkili mercilerle ilişkiler

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları devletle, yetkili mercilerle ve kamu kurumları ile olan ilişkilerinde yasal hükümlere uyarlar. Kamu ihalelerine katılımlarında ilgili yasal hükümler ile serbest ve dürüst rekabet kurallarına uyarlar.

Danışmanlar ve Araçlar

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları yalnızca yürürlükteki yasalara uygun olarak danışman veya aracı atarlar. Danışmana veya aracıya ödenen ücretin sadece gerçek anlamda verilmiş danışmanlık veya aracılık hizmetleri karşılığında ödenmesine ve ücretin gösterilen performansa uygun oranda olmasına özellikle özen gösterirler.

4 | DÜRÜST PAZAR DAVRANIŞI

TANSA dürüst ve sorumluluk sahibi bir pazar katılımcısıdır ve sözleşmelerden doğan yükümlülüklerine bağlıdır. **TANSA**, bunu özellikle aşağıdaki temel prensiplere uyum konusunda, tedarikçilerden ve iş ortaklarından da bekler:

Serbest rekabet

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları geçerli rekabetin korunmasına ilişkin yasalara uyarlar. Rakipler, tedarikçiler veya müşterilerle rekabete aykırı sözleşmelere katılmaz ve buldukları pazarda hâkim konumda iseler bunu kötüye kullanmazlar.

İhracat kontrolü

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları mal, hizmet ve bilgi ithalatı ve ihracatı konusunda ilgili tüm yasalara uymayı temin ederler.

Kara para aklama

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları yalnızca dürüstlüğüne inandıkları iş ortakları ile iş ilişkisi kurarlar. Kara para aklanmasına ilişkin yürürlükteki yasaların ihlal edilmediğini güvence altına alırlar. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın kara para aklamanın önlenmesi ile ilgili yasal yükümlülüklere riayet etmelerini ve kara para aklama faaliyetlerine katılmamalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, malların, hizmetlerin ve verilerin ithalatı ve ihracatı konusunda yürürlükteki tüm yasalara riayet etmelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız, geçerli ticari kısıtlamalara, ambargolara ve diğer kısıtlamalara riayet etmelidir.



Ticari bilgiler

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları ticari bilgilerini yayınlarlar ve ticari faaliyetlerine ilişkin raporlarını gerçeğe ve yürürlükteki ilgili yasalara uygun olarak düzenlerler. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın kararlarını verirken, yalnızca objektif kriterleri temel almalarını ve kişisel çıkarlardan ve ilişkilerden etkilenmemelerini bekliyoruz. Veriler, ticari sırlar ve şirket mal varlığı Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, personel bilgileri, müşterilerin, tedarikçilerin ve diğer etkilenen kimselerin kişisel verilerini korumaya dönük geçerli tüm yasalara riayet etmelerini bekliyoruz. Bundan başka, Tansa ve üçüncü taraflara ait bilgilerin, patentlerin, teknik bilgilerin ve ticari sırların korunmasına saygı gösterilmelidir. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız, **TANSA** 'nın açık yazılı onayı olmaksızın, bu tür bilgileri üçüncü taraflara aktaramazlar.

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, ticari faaliyetleri ile ilgili iş verilerini ve raporlarını gerçeği yansıtacak şekilde ve yürürlükteki yasalar ile uyum içinde yayınlamalarını bekliyoruz.

5 | VERİLERİN, TİCARİ SIRLARIN VE KURUMSAL VARLIKLARIN KORUNMASI

Gizli veriler, ticari sırlar ve kurumsal varlıklar korunmak zorundadır. **TANSA** tedarikçilerden ve iş ortaklarından özellikle aşağıdaki temel prensiplere uymalarını bekler:

Veri koruma

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve diğer ilgililerin kişisel verilerinin korunmasına ilişkin yürürlükteki yasalara uyarlar. Veriler, ticari sırlar ve şirket mal varlığı Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, personel bilgileri, müşterilerin, tedarikçilerin ve diğer etkilenen kimselerin kişisel verilerini korumaya dönük geçerli tüm yasalara riayet etmelerini bekliyoruz.

Know-how, patent, işletmesel ve ticari sırların korunması

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları **TANSA** 'nın ve üçüncü tarafların know-how, patent, işletme sırları ve ticari sırlarına saygı gösterirler. Bu gibi bilgileri **TANSA** 'nın önceden yazılı onayı olmaksızın veya yasal olmayan diğer yollardan üçüncü taraflara vermezler.



Kurum varlıklarına yaklaşım

TANSA 'nın tedarikçi ve iş ortakları **TANSA** 'nın maddi ve maddi olmayan varlıklarına saygı gösterirler ve bunları haksız veya iş dışında amaçlarla kullanmazlar. Çalışanlarının ve iş ilişkileri çerçevesinde kendileri tarafından görevlendirilen üçüncü tarafların (alt yükleniciler veya temsilciler) **TANSA** 'nın varlıklarına zarar vermemelerini veya suistimal ederek yani **TANSA** 'nın çıkarlarının aksine kullanmamalarını sağlarlar.

Uluslararası tedarik zincirinin güvenliği

TANSA 'nın tedarikçileri ve iş ortakları **TANSA** için üretilen malların, depolandığı, işlendiği veya geliştirildiği, yüklendiği ve sevk edildiği ticari tesislerin ve aktarma alanların güvenli bir tedarik zinciri çerçevesinde üçüncü tarafların yetkisiz erişiminden korunmasını ve görevli personelin güvenilir olmasını garanti altına alırlar.

6 | TANSA'NIN TEDARİKÇİLER VE İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI'IN İHLAL EDİLMESİNİN HUKUKİ SONUÇLARI

TANSA 'nın bir tedarikçisinin veya iş ortağının bu Davranış Kuralları'na öngörülen prensiplere uymaması durumunda, **TANSA** bu tedarikçi veya iş ortağı ile iş ilişkisini bildirmsiz fesih yoluyla sona erdirmeye hakkına sahiptir. Tedarikçi veya iş ortağı gelecekte bu gibi ihlallerin olmaması için derhal karşı önlemler aldığına dair inandırıcı biçimde güvence verir ve bunu kanıtlayabilirse, bu hakkı kullanmaktan feragat etmek ve bunun yerine alternatif önlemler almak **TANSA** 'nın takdirindedir.

7| EK – 1 UYGUNSUZLUK BİLDİRİMİ

TANSA İş Ortağı Davranış Kuralları ile uyumlu olmayabilecek bir durumun farkındayım. İş Ortağı Davranış Kuralları Kapsamındaki potansiyel veya fiili ihlale ilişkin açıklama:

İsim ve irtibat bilgileri:

Lütfen bu raporu aşağıdaki adrese gönderin: **TANSA** Güvenlik Sistemleri ve Saat San. Tic. A.Ş. Sanayi Mah. Sanayi Cad. No:54 Pendik 34906 İstanbul TÜRKİYE veya: compliance@tansa.com.tr **TANSA**, kişisel verilerinizi korumakta kararlıdır. (<https://www.tansa.com.tr/kurumsal/kvkk-code-of-conduct-privacy-notice/> adresinde yer alan) **TANSA** Davranış Kuralları - Gizlilik Bildirimi'nde, **TANSA** 'nın bir Davranış Kuralları meselesi ile bağlantılı olarak elde ettiği kişisel verileri işleme ve kullanma şeklini inceleyebilir ve kişisel verilerinizin işlenmesi ile ilgili diğer sorularınız için bizimle nasıl iletişim kurabileceğinizi bulabilirsiniz.

8 | EK – 2 SERTİFİKASYON

TANSA, şirketinizin Yetkili İmzası/Yasal Temsilcisinin **TANSA** İş Ortağı Davranış Kurallarını okumasını ve aşağıdakileri bölümü imzalayarak ve şirket mührünü ilişitirerek, **TANSA** İş Ortağı Davranış Kurallarını anladığını ve bunlara uyacağını teyit etmesini rica ederiz.

Aşağıda belirtilen şirketin Yetkili İmzası/Yasal Temsilcisi olarak aşağıda imzası bulunan ben/bizler, şirketin **TANSA** İş Ortağı Davranış Kurallarını anladığını ve bunlara uyacağını kabul ve teyit ederim/ederiz.

Yer / tarih

Şirket adı

İsim / Soy isim

Unvan

İmza / Kaşe
